

2021年4月1日
日鉄鋼管株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定への対応（行動計画）について

すべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日の3年

2. 目標と取組内容・

目標1. 採用者に占める総合職採用の女性の割合を20%以上にする。

- (1) 2021年6月～ 過去3年間入社女性社員に対し採用に関するアンケートの実施。
- (2) 2021年6月～ 採用サイトの見直し。
- (3) 2022年3月～ 女子学生を対象とした会社説明会を実施。
- (4) 2022年8月～ 女性の採用拡大に向けた、インターンシップ実施。

目標2. 男女とも平均勤続年数を15年以上とする。

- (1) 2021年4月～ 定年年齢を65歳に延長。
在宅勤務制度 導入。
- (2) 2021年6月～ ストレスチェック結果分析をもとに、メンタルヘルス対応の見直し
実施。
- (3) 2022年10月～ 休職者復帰プログラム策定、実施。

以上