

日鉄鋼管株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日

2. 目標と取組内容

目標1：仕事と家庭の両立に資する制度の活用を推進する観点から、両立支援制度の継続的な周知及び啓発活動を行う。

2024年4月～

これまで拡充してきた育児や介護等に関する両立支援制度について、社内イントラや社内報を通じた周知、活用事例紹介により取得推進に向けた啓発活動を行う。

目標2：多様な事情を抱える社員が活躍できる働き方・休み方を推進する。

2024年4月～

時間外労働の削減、年休取得率75%以上を維持することを目標として、継続的な取り組みを行う。

目標3：男性社員全員に対する育児関連休業・休暇の取得推奨の取り組みを実施し、取得率の向上を図る。

2024年4月～

男性社員全員に対する育児関連休業・休暇の取得推奨の方針並びに実績の社内周知、活用事例紹介等を通して、取得しやすい風土を醸成し男性社員の育児参画を促す。

目標4：育児休業を取得する社員の復帰を支援する取り組みを行う。

2024年4月～

育児休業取得者向けに社内情報等の提供を拡充する等、復帰支援に資する取り組みを行う。

以上